Doen wat bij je past

zozijn

Doen wat bij je past

De jobcoaches van Zozijn zijn ervaren in het begeleiden van mensen met een verstandelijke beperking en mensen met niet-aangeboren hersenletsel naar passend (vrijwilligers)werk. ‘Doen wat bij je past’, is waar wij voor staan. Ongeacht de vraag of beperking helpen wij bij het zoeken naar een passende plek en zijn wij het aanspreekpunt voor onze klanten.

Wij zijn ervan overtuigd dat er voor iedereen een passende plek te vinden is. Samen kijken we naar wat iemand kan en moet leren om zelfstandig te kunnen werken. Daarin begeleiden wij steeds een trede verder. In opdracht van het UWV verzorgen wij jobcoaching en re-integratiediensten.

Jobcoaching

Wanneer iemand hulp nodig heeft op de werkplek, kunnen de jobcoaches van Zozijn worden ingeschakeld. Samen met de werknemer en werkgever kijken we wat er nodig is zodat de werknemer goed zijn werk kan (blijven) doen.

We lopen mee op de werkvloer en helpen om de benodigde vaardigheden te leren. Daarnaast zijn we voor de medewerker en werkgever aanspreekpunt bij vragen of problemen. We denken met beide mee in een passende oplossing zodat zij prettig met elkaar kunnen samenwerken.

Modulaire dienstverlening

De jobcoaches begeleiden mensen uit hun sociale isolement naar deelname aan georganiseerde activiteiten en bij het volgen van scholing. Daarmee zetten we samen de eerste stappen naar (weer) betaald werk of vrijwilligerswerk.

Participatie interventie
Mensen die in een sociaal isolement zijn terechtgekomen, helpen we om buiten de deur te komen. Samen kijken we wat iemand leuk vindt en wat de interesses zijn, en onderzoeken we de mogelijkheden in de buurt. We brengen het eigen netwerk in kaart dat kan ondersteunen, en helpen indien nodig bij het organiseren van extra hulp. Zodat iemand uiteindelijk op structurele basis sociale activiteiten onderneemt, ook op eigen initiatief.

Maatschappelijke deelname
De jobcoaches begeleiden mensen in het deelnemen aan de maatschappij. We zoeken samen naar een dagbesteding die iemand gelukkig maakt, zoals vrijwilligerswerk, sport of een hobby. We kijken wat iemand daarvoor nodig heeft, en ook om de fysieke en mentale weerbaarheid te verhogen. Met als resultaat deelname aan gestructureerde activiteiten in georganiseerd verband.

Scholing
Wanneer een opleiding nodig is om in passend werk aan de slag te kunnen, bieden de jobcoaches daarin begeleiding. We helpen bij het brengen van structuur en ritme bij het leren, en bij het ontwikkelen van studievaardigheden en discipline. Dat motiveert en vergroot de kans op slagen en daarmee de kans op een baan.

Werkfit

Voor mensen die (weer) willen werken, is de stap naar een betaalde baan groot. Met vragenlijsten en observaties onderzoeken wij wat de competenties en werknemersvaardigheden zijn. Aan de hand daarvan stellen we samen een stappenplan op om werkfit te worden.

Daarbij kijken we naar wat iemand nodig heeft om de fysieke en mentale belastbaarheid en werknemersvaardigheden op het juiste niveau te brengen. En wat iemands wensen en kansen op de arbeidsmarkt zijn. Met werkervaringsplekken toetsen we in de praktijk of de wens-werksoort duurzaam passend is.

Aan het eind van dit traject is duidelijk of iemand in staat om de stap naar betaald werk te maken, en te starten met het traject ‘naar werk’.

Naar werk

Wanneer door specifieke beperkingen iemand wisselend belastbaar is, gaan de jobcoaches in gesprek met de werkgever over welke coaching vanuit werkgeverszijde nodig is. En wat de beperking van iemand betekent voor de fysieke en mentale belastbaarheid. Indien nodig ondersteunen we bij het inwerkproces. Daarnaast bespreken we ook de mogelijkheid van jobcarving.

Wanneer de sollicitatievaardigheden nog onvoldoende zijn, bieden we daarin begeleiding. Bij het vinden van passende vacatures, het schrijven van een sollicitatiebrief, het opstellen van een CV en het voeren van een sollicitatiegesprek. En wanneer gewenst ook bij het leggen van het eerste contact en het sollicitatiegesprek.

Onze werkwijze

Tijdens een traject werken wij vanuit de trialoog klant, werkgever en jobcoach. Dat betekent dat wij ons inspannen voor een optimale samenwerking tussen medewerker en werkgever. Met inachtneming van de belangen en hulpvraag van de klant, én met oog voor de vraag van de werkplek.

Die vraag vertalen we in trialoog in acties en coachingsdoelen waaraan de jobcoach samen met de medewerker actief werkt. Daarbij focussen we op het ontwikkelen en vergroten van inzicht bij de medewerker en het verhogen van draagkracht en het fysieke en mentale uithoudingvermogen. Ook het versterken van de coachingsvaardigheden van werkbegeleiders kan daar een onderdeel van zijn.

Onze kracht
Wij hebben ruime ervaring in werken met mensen met een verstandelijke beperking en mensen met niet-aangeboren hersenletsel, en de psychosociale problemen die daardoor aan de orde kunnen zijn. Door onze zorgachtergrond weten wij hoe wij hen moeten begeleiden en hoe aansluiting te vinden.

Wij kijken naar iemands kracht en mogelijkheden, en niet naar iemands problemen en beperkingen. We hanteren een aanpak op maat, die aansluit bij iemands context en sociale omgeving. De duur, wijze en volgorde van de stappen stemmen wij daarop af. Daarin ligt de regie zoveel mogelijk bij de klant en zijn wij procesbegeleider.

Wij hebben diverse werkplekken waar mensen werkervaring kunnen opdoen onder begeleiding van professionals die methodisch werken. Daarnaast hebben we een groot netwerk van bedrijven en organisaties.

En tot slot kennen de jobcoaches de samenhang tussen de verschillende regelgevingen van het UWV, Wlz, Wmo en CAK.

We bieden liefdevolle en vakkundige ondersteuning aan

- Volwassenen met een verstandelijke beperking.
- Kinderen en jongeren met een ontwikkelingsprobleem.
- Volwassenen, kinderen en jongeren met een niet-aangeboren hersenletsel.

zodat zij tot bloei kunnen komen en mee kunnen doen in de samenleving.

We zien elkaar

Molenallee 50 7384 AN Wilp
Postbus 10 7390 AA Twello
T (088) 575 3000
E jobcoachingzozijn@zozijn.nl
I www.zozijn.nl

zozijn

07/2023